	Allegato al manuale	<b>Allegato 4</b>	
	<b>POLITICA QUALITA', AMBIENTE E SICUREZZA, ETICA, HACCP</b>	Rev. 3 10/01/2023	Pag. 1 di 2

La **Direzione**, in considerazione della crescente richiesta da parte del mercato di standard qualitativi consolidati e dell'importanza della prevenzione e dell'impegno nella protezione dell'ambiente e della sicurezza dei lavoratori, convinta dei miglioramenti interni conseguibili con lo sviluppo di una cultura della qualità, dell'ambiente e della sicurezza, dell'etica ha posto in essere un Sistema di Gestione Integrato conforme alle norme UNI EN ISO 9001:2015 , UNI EN ISO 14001:2015 e UNI EN ISO 45001:2018, SA8000, FSSC 22000.


A tale scopo ha deciso di adottare adeguati mezzi operativi e, soprattutto, di responsabilizzare e rendere consapevole in modo coordinato, tutto il Personale.

La **Direzione** ritiene che una conduzione aziendale per la Qualità, l'Ambiente, la Sicurezza, l'Etica, il rispetto del piano HACCP sia indispensabile attraverso:

- l'attenta analisi del contesto aziendale e dei rischi, volte alla ricerca di continue opportunità di miglioramento
- l'attenzione continua alla soddisfazione del cliente con puntuale rilevazione del suo gradimento;
- l'impegno alla protezione ambientale, inclusa la prevenzione dell'inquinamento
- la conformità ai requisiti del prodotto erogato e le garanzie sulla puntualità del servizio;
- la conformità ai requisiti normativi ambientali e di sicurezza dei lavoratori;
- l'impegno al miglioramento continuo per accrescere le prestazioni ambientali e di sicurezza;
- il perseguimento di una collaborazione assidua e costante con i fornitori di materiali e servizi allo scopo di attivare rapporti improntati ad una crescita continua;
- il controllo accurato delle fasi di realizzazione dei prodotti nonché di erogazione dei servizi offerti, anche attraverso una continua attenzione all'innovazione tecnologica e allo sviluppo tecnico delle proprie risorse;
- la cura della crescita professionale per tutto il personale aziendale;
- l'aumento della consapevolezza nel personale operativo sul proprio contributo all'efficacia del sistema di gestione per la qualità, l'ambiente e la sicurezza;
- il miglioramento continuativo del proprio sistema di gestione per raggiungere livelli di eccellenza sempre più elevati;
- lo sviluppo di nuovi servizi che possano meglio soddisfare le esigenze del cliente e possano garantire un rispetto sempre puntuale delle prescrizioni normative;
- l'efficacia ed efficienza del proprio sistema di gestione aziendale, anche attraverso una riduzione dei costi legati a prodotti e processi.
- la garanzia di condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione di lesioni e malattie correlate al lavoro
- l'impegno per la consultazione e partecipazione dei lavoratori.

La Bauer inoltre si impegna per la propria organizzazione ai fini dell'applicazione delle norme volontarie per cui è certificata e per il rispetto dei protocolli dell'applicazione HACCP a:

- rispettare le leggi nazionali, quelle comunitarie e quelle internazionali in materia di lavoro e di diritti dei lavoratori, ottemperando alle disposizioni contenute nei documenti ufficiali ed alle loro interpretazioni;

	Allegato al manuale	<b>Allegato 4</b>	
	<b>POLITICA QUALITA', AMBIENTE E SICUREZZA, ETICA, HACCP</b>	Rev. 3 10/01/2023	Pag. 2 di 2

- mantenere nel tempo i requisiti di responsabilità sociale ed adeguarsi a nuovi requisiti eventualmente richiesti;
- garantire il monitoraggio periodico ed il miglioramento continuo del sistema di gestione implementato definendo, nell'ambito delle riunioni del Comitato Etico, obiettivi specifici di miglioramento e verificandone il raggiungimento anche attraverso un panel di indicatori significativi;
- assicurare a tutto il personale adeguata formazione ed informazione in materia di etica e responsabilità sociale;
- sensibilizzare i fornitori ai principi di responsabilità sociale dello standard SA8000;
- realizzare audit di prima parte atti ad accertare il rispetto dei requisiti sociali, quindi adottare tutte le eventuali azioni correttive e preventive necessarie;
- documentare e comunicare ai portatori d'interesse l'impegno in materia di Responsabilità Sociale d'Impresa anche attraverso la redazione del Bilancio Sociale.
- impegnarsi a fornire prodotti sicuri per la salute del consumatore seguendo il piano HACCP
- mitigare i rischi di intossicazione alimentare seguendo le norme inerenti l'HACCP
- preservare dal danno di immagine di un eventuale rischio ad esempio di un eventuale richiamo.

Sono stati designati il Rappresentante della Direzione della SA8000 ed eletto il Rappresentante dei Lavoratori per la SA8000.

E' stato istituito il Social Performance Team che rappresenta l'organismo preposto ad implementare e monitorare il Sistema di Gestione SA8000 e l' "HACCP Team" per il rispetto della FSSC 22000.

La **Direzione** è consapevole che l'obiettivo della Gestione della Qualità e del rispetto dell'Ambiente e della Sicurezza e dell'Etica dei lavoratori e della tutela del consumatore secondo le prescrizioni di buona igiene e sicurezza alimentare, richiede un impegno costante da parte di tutto il personale e che esso può essere raggiunto con successo soltanto attraverso il suo pieno coinvolgimento.

Gradisca d'Isonzo **10/01/2023**

**RSGI**

**LA DIREZIONE**