

	Allegato al manuale	Allegato 4	
	POLITICA QUALITA', AMBIENTE E SICUREZZA, ETICA, SOSTENIBILITÀ, SICUREZZA ALIMENTARE	Rev.9 19/03/2025	Pag. 1 di 2

La **Direzione**, convinta dei miglioramenti interni conseguibili con lo sviluppo di una cultura della Qualità, dell'Ambiente e della Sicurezza, dell'Etica, della Sicurezza Alimentare e della Sostenibilità ha certificato il Sistema di Gestione Integrato conforme alle norme UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015 e UNI EN ISO 45001:2018, SA8000, FSSC 22000, ESG. L'Azienda si impegna, avendo ottenuto la certificazione di Sostenibilità ESG, in un Sistema di Gestione Integrato basato sugli obiettivi inclusi all'interno dell'Agenda 2030. L'azienda ha adottato il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo MOG231.

Bauer ha deciso di adottare adeguati mezzi operativi e, soprattutto, di responsabilizzare e rendere consapevole in modo coordinato tutto il Personale.

La **Direzione** ritiene che una conduzione aziendale per la Gestione del Sistema Integrato sia efficiente ed efficace attraverso:

- l'attenta analisi del contesto aziendale, dei rischi e della comunicazione, volte alla ricerca di continue opportunità di miglioramento;
- una politica ambientale che considera le questioni relative al cambiamento climatico che potrebbero essere rilevanti per l'azienda;
- l'attenzione continua alla soddisfazione del cliente con puntuale rilevazione del suo gradimento;
- l'impegno alla protezione ambientale, inclusa la prevenzione dell'inquinamento;
- la conformità ai requisiti del prodotto erogato e le garanzie sulla puntualità del servizio;
- la conformità ai requisiti normativi ambientali e di sicurezza dei lavoratori;
- l'impegno al miglioramento continuo per accrescere le prestazioni ambientali e di sicurezza;
- il perseguimento di una collaborazione assidua e costante con i fornitori di materiali e servizi allo scopo di attivare rapporti improntati ad una crescita continua;
- il controllo accurato delle fasi di realizzazione dei prodotti nonché di erogazione dei servizi offerti, anche attraverso una continua attenzione all'innovazione tecnologica e allo sviluppo tecnico delle proprie risorse;
- la cura della crescita professionale per tutto il personale aziendale con il continuo monitoraggio delle competenze aziendali;
- l'aumento della consapevolezza nel personale operativo sul proprio contributo all'efficacia del Sistema di Gestione Integrato;
- il miglioramento continuativo del proprio sistema di gestione per raggiungere livelli di eccellenza sempre più elevati;
- lo sviluppo di nuovi servizi che possano meglio soddisfare le esigenze del cliente e possano garantire un rispetto sempre puntuale delle prescrizioni normative;
- la garanzia di condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione di lesioni e malattie correlate al lavoro;
- l'impegno per la consultazione e partecipazione dei lavoratori.

Bauer inoltre si impegna per la propria organizzazione, ai fini delle certificazioni ottenute e ai principi della sostenibilità, a:

- rispettare le leggi nazionali, quelle comunitarie e quelle internazionali in materia di lavoro e di diritti dei lavoratori, ottemperando alle disposizioni contenute nei documenti ufficiali ed alle loro interpretazioni, vietando discriminazioni e lavoro infantile;
- astenersi dal ricorrere o dare sostegno all'utilizzo del lavoro obbligato;
- assicurare la libertà di Associazione e diritto alla contrattazione

	Allegato al manuale		Allegato 4	
	POLITICA QUALITA', AMBIENTE E SICUREZZA, ETICA, SOSTENIBILITÀ, SICUREZZA ALIMENTARE		Rev.9 19/03/2025	Pag. 2 di 2

- mantenere nel tempo i requisiti di responsabilità sociale ed adeguarsi a nuovi requisiti eventualmente richiesti;
- garantire il monitoraggio periodico ed il miglioramento continuo del sistema di gestione implementato definendo, nell'ambito delle riunioni del Comitato Etico, obiettivi specifici di miglioramento e verificandone il raggiungimento anche attraverso un panel di indicatori significativi;
- assicurare a tutto il personale adeguata formazione ed informazione in materia di etica e responsabilità sociale;
- sensibilizzare i fornitori ai principi di responsabilità sociale dello standard SA8000;
- realizzare audit di prima parte atti ad accertare il rispetto dei requisiti sociali, quindi adottare tutte le eventuali azioni correttive e preventive necessarie;
- documentare e comunicare ai portatori d'interesse l'impegno in materia di Responsabilità Sociale d'Impresa anche attraverso la redazione del Bilancio Sociale;
- impegnarsi a fornire prodotti sicuri per la salute del consumatore, basandosi sui principi della sicurezza alimentare;
- preservare dal danno di immagine di un eventuale rischio ad esempio di un eventuale richiamo;
- attenzione massima ai fini strategici dell'Organizzazione, rimandando agli obiettivi KPI;
- perseguire con consapevolezza i 17 obiettivi di sviluppo sostenibile previsti dalla certificazione sulla Sostenibilità



La **Direzione** è consapevole che l'obiettivo della Gestione del Sistema Integrato, rivolto a perseguire gli obiettivi di sviluppo sostenibile, nel rispetto dell'Ambiente, della Sicurezza, dell'Etica e della tutela del consumatore secondo le prescrizioni di buona igiene e sicurezza alimentare, richiede un impegno costante da parte di tutto il personale e che esso può essere raggiunto con successo soltanto attraverso il suo pieno coinvolgimento.

Gradisca d'Isonzo 19/03/2025

RSGI

Roberto Ciotti

LA DIREZIONE

CIOTTI
ROBERTO
01.04.2025
09:15:34
GMT+02:00

